



协同降本稳保供 勠力攻坚拓市场

福能物流公司保持奋进姿态全力冲刺年度目标任务

“喜提A客户3万吨煤炭采购计划。”
“顺利签订B客户2万吨煤炭购销合同。”

“成功中标C客户12月7.5万吨煤炭供应业务。”

临近岁末,福能物流公司业务一部、业务二部捷报频传。一单单市场煤业务在团队勠力攻坚下稳稳“上车”,汇聚成冲刺年度目标任务的坚实力量。

作为集团煤炭集中采购平台,福能物流统筹推进煤炭保供与市场开拓,形成“以保供撬动市场、以市场反哺保供”的良性格局。这一格局在今年机遇与挑战并存的市场环境中得到生动展现。

“近期北港库存累积,港口煤价转弱下行,市场煤交易活跃度偏低。但冬季冷空气来袭,或将引发一波阶段性集中采购。”公司驻外办每周将北港煤炭市场资讯汇总发送至业务部门,力求“集众智”捕捉煤价窗口期,为集团权属用煤企业节约采购成本。

在“迎峰度冬”旺季来临前,公司依据

供煤计划兑现量提前预测下游补库需求,增强采购工作的计划性和前瞻性,实现购储运销一体、方案制定与增值服务一体、售前咨询与售后反馈一体。同时,针对部分客户煤炭库存与生产耗煤量匹配度不足的情况,公司从长远利益出发提出合理化建议,协同解决燃煤使用中的堵点难点。

然而,公司下游保供单位日耗煤从400吨至9900吨不等,煤炭热值跨度在3800至5500大卡之间。如何提升差异化保供能力成为一道必答题。为此,公司科学制定并动态优化个性化供煤方案,最大限度扩大采购规模、减少采购频次,将供煤周期由5至7天延长至10至30天,最长可达47天。煤炭可用天数持续保持在省发改委要求的15天以上。今年11月,公司获评古雷石化2024年度“优秀供应商”称号。

“我们最开心的是收到客户的正反馈,最大的期盼是客户满意。”公司始终坚持将客户满意度摆在首位,秉持“保供降本、攻坚拓市场”的服务理念,持续关注

长协煤、进口煤与市场煤之间的价差,推动煤炭贸易从“做好”迈向“做优”,从省内迈向全国。公司上下呈现“业务冲刺、部门协作、全员攻坚”的奋进气象。

在河北黄骅港,万吨级煤船穿梭不息。公司驻外业务员奔忙于码头与堆场,逐一查验煤炭质量,耐心协调装船流程,确保监装船作业安全高效。“每一吨煤炭的准时起航都关联着千家万户的能源需求。”00后业务员李哲贤说,看着一艘艘满载煤船驶向远方,仿佛能看到它们承载着温暖与光明,点亮万家灯火。

在莆田国投湄洲湾港,煤炭卸船作业每日上演“速度与激情”。煤船到港前,公司驻港作业组快速协调泊位、场地、铲车和装卸作业等,打通煤炭从船舱到堆场的“绿色通道”。公司与港口协同攻关铁路运输装车防损耗措施,实现发运效率、数量控制与快速中转的统一,确保煤炭从堆场到集装箱“无缝转接”,单箱装煤量稳定在32.5至33吨。随后通过公铁联运,实现煤炭从港到厂“一箱到底”运输,减少中转损耗。

走进公司驻莆田国投港煤炭发运调度室,大屏实时显示进港车辆、装港量、进出港时间等关键信息,甚至车辆进厂的数据也能同步查看。这得益于公司建成投用的港口信息管理平台。“通过平台,我们实现车辆进港、煤炭装车、物流运输到煤炭到厂的全过程可视化、数字化管理,发运能力和客户满意度显著提升。”公司物权部门负责人介绍。

党建强则业务精,业务精则党建实。走进公司第二党支部,党员业务攻坚队员谈起支部活动和煤炭贸易业务时总是眼里“有光”、身上“有劲”。从组建党员业务攻坚突击队到开展“百日攻坚”专项行动,公司党委紧扣党建与业务融合难题,创新活动载体,让党建既有“红色温度”也有业务活力。

煤炭供应,不舍昼夜。未来,福能物流将继续保持奋进姿态,以更优质的煤炭、更满意的服务,全力冲刺年度目标任务,为合作客户提供坚实能源保障。

(李瑞)

企业快报

石化供销公司改革案例获国家级二等奖

本报讯 在北京举行的2025企业改革与发展创新实践交流会上,石化供销公司案例《生态共创、价值共生——以阳光采购平台构建采购新模式》从近600份案例中脱颖而出,荣获“2025年国有企业深化改革优秀实践成果”二等奖。大会共评选出153项成果并向全国推广。

近年来,公司紧跟国企改革深化提升行动,推动采购数字化、智能化转型。以阳光采购平台建设和运营为抓手,构建开放透明、共创共生的采购模式,显著提升管理效能。此次获奖标志着公司改革实践成效获得国家级认可。公司将继续深化平台建设与创新,为集团采购管理高质量发展注入更大动力。(陈霖琳)

华夏设计院荣登中国环境咨询公司百强榜

本报讯 日前,华夏设计院凭借深厚技术实力和优质综合服务,成功入选《环评观察》发布的“2025中国环境咨询公司百强榜”,展现出在环境咨询领域的领先水平与行业影响力。

作为环境产业的权威资讯平台,《环评观察》以多维度客观评价为基础,其百强榜已成为衡量环境咨询企业综合实力、技术能力和行业贡献的重要标尺。

未来,华夏设计院将继续秉持“精心设计 精诚服务”的质量方针,聚焦生态环境治理前沿需求,进一步强化技术创新和专业服务能力,提供更具针对性的高质量咨询方案,为推动经济社会高质量发展与生态环境高水平保护贡献力量。(鄢青梅 施辉挺)

福海创翔鹭码头南9号泊位通过省级验收



11月28日,福建省商务厅(口岸办)联合福建海事局、厦门海关、厦门边检总站、市商务局(口岸办)等驻闽口岸查验单位组成省级验收组,实地查看了翔鹭码头南9号泊位基础工程、装卸设备、口岸查验场地、监控系统及联检单位用房等配套设施建设情况,并认真听取了码头单位关于开放筹备、软硬件投入及市级验收整改落实情况的汇报。经综合评审后,验收组认为南9号泊位已具备对外开放条件,一致同意通过验收。

(陈玉婷 郑杰鹏 摄)

(上接一版)

创新驱动做“乘法” 发展动能更澎湃

以全维度“乘法”激发创新潜力,培育发展新动能,让创新成为高质量发展的核心引擎。

“十四五”期间,集团科技创新体系不断健全。2023年,集团召开首届创新大会,成立创新研究院,构建“总院+分院+平台”三级科研体系,实现权属工业企业创新机构全覆盖,形成项目统一管理、资源集中调配的高效机制。

研发投入持续加码,2021-2025累计研发投入约41亿元,比率提升近2倍,年均增长率超20%,并设立4亿元能化科创基金。为确保投入精准高效,集团建立全流程管理机制,通过年初预算评审、“订单式”投入指引、年末考核压实等举措,让研发资金精准投向核心领域。

产学研协同创新深入推进,深化对外技术合作与交流,与北京大学、清华大学、厦门大学、福州大学等省外高校以及嘉庚实验室等科研院所建立稳定合作关系,积极推进校/院-企协同技术攻关。

人才,是创新的核心主体和根本驱动力。集团实施“重大项目+高端团队”和“创新人才+创业项目”引才模式,研发人员达1300余名。成立集团党校,创新办学模式,建立全链条培养体系,实现全员精准赋能,为创新发展提供强有力的

人才支撑。薪酬方面,创新科技型企业工资总额管理,将工资增长与科技创新成果直接挂钩,大大激发研发人员活力。

“十四五”以来,集团创新成果不断涌现,累计新获批知识产权已超900件,并开展近300项研发项目,精准覆盖企业技术短板与战略需求。大力推进科技型企业与科创平台培育,多次获得省科技进步奖,其中福能海峡公司2021和2024年度两次荣获省科学技术进步奖一等奖。

风险隐患做“除法” 发展底蕴更深厚

以系统性“除法”筑牢安全底线,提升文化凝聚力。“十四五”以来,集团构建起覆盖全域的大风控体系,治理体系现代化水平显著提升。

财务风险管控全面加强,会计核算标准化建设成效显著,资金集中管控水平持续提升,财务制度体系与财会监督长效机制更加健全。同时,严格投资决策程序,加强在建项目“五四二”管理,投资风险管控机制持续完善。

法律风险防控方面,构建“1223”一体化智慧法务管控体系,80%以上二级管理企业设立专职法务机构,“十四五”期间累计为企业避免和挽回损失20多亿元。财务、投资与法务实现全程精准管控,安全底线得到进一步夯实。

另外,集团还通过构建高效的HSE

管理体系和数智化安建环平台,重大风险防控能力显著增强,鸿山热电安全文化实践案例入选全国最佳实践,为集团行稳致远筑牢了坚实的安全屏障。

党建引领坚强有力,意识形态根基稳固。第一次党代会发布实施“一二三四五”发展战略,创新实施“红链满园”链上党建赋能行动,打造“智创红立方”楼宇党建品牌,建成“智慧党建”信息化平台,在重大项目中充分发挥“两个作用”,将党建优势切实转化为发展优势。独具特色的企业文化体系日益完善,品牌建设成效显著,“一网一微一报三刊一号”的融媒体矩阵影响力持续扩大,集团品牌形象和社会美誉度不断提升。

能无境,化万象。立足新起点,集团将始终锚定“成为可持续发展的世界一流能源化工企业”的愿景,持续深化产业结构调整,强化创新核心地位,推动各企业数字化、智能化转型走深走实,构建更具韧性和竞争力的现代产业体系。同时,集团还将以更高水平统筹发展和安全,更实举措平衡经济与社会效益,更大力度提升管理精细化水平,在服务国家战略和福建建设大局中彰显新担当、展现新作为,为实现中国式现代化贡献力量。

(郑安迪)