

福海创苯酐团队

多维度筑牢安全防线 精准化推动管理升级

为深入践行公司安全生产理念,构筑坚实可靠的安全防线,近期,福海创苯酐团队正式启动安全管理提升专项行动。通过案例宣贯铸牢思想根基、全员排查实现闭环治理、外部帮扶对标先进经验、精准培训夯实安全基础、消防赋能扩容防护网络五个维度精准发力,环环相扣构建链条安全管理体系,全力打造“人人讲安全、时时想安全、处处能安全”的团队。

以案为鉴 筑牢思想“防火墙”

行动启动之初,团队第一时间召开专项行动启动会,团队经理以2025年检修案例汇编为教材开展专题讲解,通过对案例的深度复盘与剖析,将抽象的安全规程具象化,进一步提升团队员工隐患识别能力与风险预判意识。各专业负责人立足岗位实际,围绕各自领域安全管理提升路径作

表态发言,现场研讨氛围浓厚,为专项行动的全面推进筑牢思想根基。

全员联动 打造隐患“终结者”

为将安全责任层层压实至每一位成员,团队创新推行“月度隐患排查责任计划”,要求管理人员率先垂范,深入现场开展“地毯式”隐患排查,发现问题后通过“随手拍”功能及时上传至现场总管电子系统,实现隐患信息的实时记录与快速流转;依托海顿系统明确整改责任人、制定整改措施,全程跟踪督办直至销项闭环,构建起“发现-上报-整改-验收-销项”全流程管理机制,确保隐患整治不留死角、不存盲区,切实保障生产现场安全可控。

借智引力 营造互助“新风气”

安全管理的持续提升离不开学习与跨界交流,为此,团队邀请杜邦安全顾问

开展专业指导,并与PTA团队结成帮扶对子,形成“外部引智+内部互助”的双向提升模式。在对标对比中找差距,在交流探讨中优化方法,不仅在团队内部营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,更打破了部门壁垒,助力公司整体安全文化的深度融合与协同升级。

精准施教 拧紧作业“安全阀”

针对直接作业环节风险防控痛点,团队组织富马酸装置全体管理人员及劳务派遣人员开展作业票专项培训。培训聚焦作业票规范填写、风险分级分析、审批流程把控、现场监护要点等环节,直击“三违”行为高发隐患,从源头上遏制不安全因素。通过精准化、实操性培训,管理人员对作业许可制度的理解更深刻、执行更严格,为现场特殊作业安全提供制度保障。

团队还邀请消防安保团队邵云中开展消防技能提升专项培训,课程围绕全员消防职责、消防安全基础技能、火灾隐患排查要点、多元化消防培训及应急处置流程等内容展开讲解,进一步提升团队应急处置能力,让“人人学消防、人人会消防”的理念深植人心,为生产安全防线再添屏障。

此次安全管理提升专项行动,是苯酐团队对公司安全生产方针“安全第一,预防为主,全员参与,综合治理”的深度践行。一系列扎实有效的创新举措,既全面提升团队本质安全水平,更彰显全员敬畏安全、守护安全的责任担当。展望未来,苯酐团队将持续以最高标准、最严要求、最实作风深化安全管理体系建设,为公司高质量发展保驾护航。(连振城)

简讯

石化设计院 喜获福州市工信局感谢信

本报讯 近日,福州市工业和信息化局向石化设计院发来感谢信,对公司编制《福州市化工产业发展专项规划(2025-2030年)》的工作成果给予充分肯定与诚挚感谢。

今年2月,受福州市工信局委托,石化设计院承担该专项规划编制任务。项目时间紧、任务重、难度大,公司以高度的专业素养与责任意识,按时保质地完成报告编制,为福州市化工产业绿色高质量发展提供了有力技术支撑。

(吴敏铨)

美伦运营武夷山分公司 圆满完成多项活动接待工作

本报讯 11月8日至20日,美伦运营武夷山分公司成功完成第十届大武夷超级山径赛、福建省户外运动嘉年华·崇阳溪水上运动会及第十七届海峡两岸茶业博览会等活动接待任务。该分公司专业高效的执行能力和细致周到的服务品质,赢得赛事组委会、参赛人员及嘉宾的一致好评。

(季世泽)



图片新闻

为切实提升全体职工的防诈反诈意识和自我保护能力,有效遏制电信网络诈骗案件发生,守护职工“钱袋子”,11月26日,建材控股龙岩公司开展电信诈骗防范专题培训暨知识测试活动,通过“理论讲解+案例剖析+实战测试”的闭环模式,让防诈知识入脑入心,为职工筑牢财产安全“防护网”。

(邱秀荣 摄)

为加快采掘工作面金属化工程的实施,推动安全生产治本攻坚三年行动措施落,近日,福建煤电公司翠屏山煤矿“焕新”投入一台BRW40/20型乳化液泵,助力单体液压支柱架设,赋能高质量发展。

(张文环 邱素梅 摄)



城投公司：“五统一”模式为发展赋能

“没有内控就没有未来。”面对PPP项目管理半径大、对接部门多、股东诉求杂等现实困境,城投公司以统一薪酬体系、统一权责边界、统一财务集中、统一操作指引、统一履职标准的“五统一”模式为核心利器,开启了一场深刻的内控变革,成功破解了PPP项目“小、散、远”导致的管理效率低下难题。公司《省属国企PPP项目“标准化内控+差异化运营”管理体系的创新与实践》项目荣获集团第二届管理创新项目二等奖。截至10月底,该公司6个控股PPP项目运营平稳有序,运营回款创下历史新高,完成年度预算的133.8%。

该公司打破了本部与PPP项目公司间的职级薪酬壁垒,重新修订《员工薪酬管理办法》,实现职级体系、薪酬结构、福

利底线“三统一”,并创新实施“一企一策”绩效考核机制,营造了“以业绩论英雄、以成效定优劣”的鲜明导向。一位经历轮岗的经理感慨:“现在去外地项目公司工作,薪资待遇无缝衔接,再也不用为异地调动纠结了。”这一举措彻底激活了人才池水,为专业化管理奠定了基础。

权责边界的明晰让专业人做专业事。该公司摒弃了项目公司负责人由本部人员兼任的旧模式,选拔骨干专职下沉担任“一把手”。一位从兼任多个职务中解脱出来的负责人表示:“过去像‘救火队长’,现在能沉下心来专注PPP项目专业管理了。”这不仅让权责更加清晰,更为年轻骨干提供了施展才华的舞台。

财务集中管理带来了效率的显著提

升。该公司将分散各地的财务人员集中到本部办公,核心流程由总部统一处理。“财务集中既提升了规范化和集约化水平,又降低了管理风险。”资财部经理介绍,“还一举解决了基层财务‘招人难、留人难、学习难’的顽疾。”这种模式减少了重复劳动,实现了资源共享和效率跃升。

针对PPP项目管理的难点痛点,该公司编制了独具特色的《PPP项目运营管理手册》,从组织架构到运营回款等五个方面建立标准化指引。这套“运营宝典”通过运维外包和流程再造,使6家项目公司用工从核定的67人精简至32人,降幅达52.2%,实现了成本的大幅“瘦身”。

该公司创新开展党支部“双化、双提升”达标创建活动,创建了“城心向党·投

赢未来”党建品牌,将党建与业务深度融合,为专业化运营注入了强大的红色动能。涵江工业污水处理厂借此契机冲刺“国家高新企业”目标,已累计申报专利16项,获得授权5项,成功获评“福建省创新型中小企业”,实现了管理强基与创新驱动的双赢。

通过推行“五统一”管理模式,不仅为企业健康发展装上了“安全阀”,更为质量效益启动了“增压器”。下一步,城投公司将继续深化内控标准与信息技术的融合,加快“城投经验”的模式输出,为后续收购的项目专业化运营提供示范样板。

(陈剑秋)