

福能南纺：机制破题 人才赋能 审计提质

人才是审计履职的核心支撑,队伍是风险防控的坚实根基。为进一步提升公司审计工作质效,福能南纺公司审计室以集团审计体系改革为契机,紧扣公司“创新增效年”主题,推进“激活人才动能,筑牢审计基石,机制创新增效”行动,创新搭建兼职审计人才库,以人才赋能激活审计监督活力,让审计防线更加坚实。

创新机制破痛点 搭建育才“大平台”

面对审计人员力量不足、专业知识单一的短板,公司立足内部人才盘活,坚持问题导向与实践导向,经过广泛调研、借鉴经验、反复论证,于2025年7月印发《兼职审计人才库管理办法》,并完成首批兼职审计人才库组建,打通跨部门专业人才协作通道。机制的建立,让审计不再是少数人的“单兵作战”,而是跨专业协同的“平台共建”,实现了“审计效能提升”与“复合型人才培养”双向共赢,为审计工作

注入“活水源泉”。

实战练兵强本领 深化监督“增效能”

审计队伍强不强,实战赛场见真章。公司坚持“以审代训、以战练兵”,将审计项目作为人才历练的主战场,依托兼职审计人才库,统筹调配各领域专业人才共同投身审计业务一线。

在年度内控评价中,审计室联动兼职审计人才库成员开展全覆盖、穿透式检查,从业务流程到非业务流程,各专业视角相互碰撞,破解了体系整合、覆盖穿透等管理难点,真正实现了以评促建、以评促改。在固定资产报废专项检查中,兼职人才库成员发挥专业特长,精准发现设备数据填报偏差、评审审核缺位等管理漏洞并推动整改,促进资产报废更加规范。

这种“专职带兼职”的实践模式,让审计项目既出成果、又练队伍。兼职人员在实战中补齐综合能力短板,在跨领域协作

中拓宽业务视野;专职人员在统筹协调中提升管理能力,在带团队中锻炼组织、沟通本领。双方在协同中相互赋能、共同成长,实现人才培养与审计质效的双赢。

长效管理激活力 凝聚发展“新动能”

建立兼职审计人才体系,健全常态化管理、动态化调配机制,让兼职审计人员规范有序参与各类审计项目,将人才资源优势持续转化为审计监督效能。

更重要的是,这一机制推动审计理念悄然转变。兼职审计人员来自各职能部门、生产厂、子公司,他们既是业务的参与者,也是监督的践行者。在共同参与专项检查的过程中,每一次角色的转换,都意味着理解的进一步深化。审计的初心,从来不是“找茬”,而是“护航”。当业务骨干以审计人员的身份重新审视自身熟悉的工作领域时,他们更能理解审计工作不仅是发现问题,更是帮助业务部门防范风

险、完善管理。这种角色转换带来的深层理解,让审计不再止步于发现问题,而是与被检查单位站在一起,共同探寻改进的最优路径。审计人员从“监督者”到“协同推动者”的角色转变,也因此赢得了更多业务部门的理解与认同。这种“刚柔并济”的监督方式,让制度有力度、沟通有温度,也让整改从“纸面落实”走向“系统提升”,真正实现了规范管理与发展业务的双向奔赴。

面向未来,公司将以人才赋能为核心驱动,持续深化协同审计理念,锚定人才强审战略核心。一方面,系统建强兼职审计人才梯队,通过专业化培养、体系化赋能,打造一支专业过硬、能力全面的审计人才队伍;另一方面,以专业能力为支撑,织密织牢全维度风险防控网络,筑牢企业经营发展的安全防线。(林金海)

简讯

福能贵电提前还贷降本增效

本报讯 近日,福能贵电公司紧扣2026年度公司“创标挂帅·红心满园”之财务价值创效攻坚项目,强化资金统筹管控,成功提前归还两笔年度计划内银团贷款,年节约财务费用超300万元。

公司以党建引领财务创效,盘活沉淀资金、优化融资结构,用闲余资金偿还高息贷款,切实降本增效。下一步将深化全面预算管理,构建全链条管控体系,推动财务向价值创造型转型,助力公司高质量发展。(陈高)

厦门联美商贸公司获思明区批发零售业综合发展质效奖励

本报讯 近日,厦门市思明区2024年度商贸流通业企业扶持资金正式发放。联美公司权属单位厦门联美商贸有限公司凭借扎实的经营表现,荣获2024年度批发零售业综合发展质效奖励,并获得7万元资金扶持。

据悉,该奖项依据《思明区促进商贸流通业提质增效若干措施(批零部分)》设立,重点聚焦企业运营规范度与综合效益提升。厦门联美商贸有限公司以诚信经营为基石,持续推动销售规模稳步增长、经营质效同步提升,顺利通过评审并获得该项奖励。(罗尧)



春季天气多变,龙岩地区常突发强对流天气,伴有短时强降雨、雷暴大风。龙岩福化环保迅速响应,开展隐患排查和清淤工作,保障汛期安全。

(黄莉清 摄)



为做好雨季安全生产工作,近日,福建煤业公司龙潭煤矿组织女工协管走进机修车间,开展雨季宣传活动。协管员们向职工宣讲防汛、防雷、防触电知识,同时提醒大家要加强配电设备和供电线路的隐患排查,叮嘱他们时刻绷紧安全弦,严格按章作业,不断提升自保互保意识,全力保障雨季生产安全有序。(林莉 摄)



既“把脉”更“开方”

石狮热电公司春检采购专项检查交出“健康体检”实账单

为深入贯彻落实年度工作会议精神,推动重点领域合规管理从“有形覆盖”向“有效治理”转变,近日,石狮热电公司组织开展2026年春检采购专项检查。本次检查由企管部牵头,联合财资部、生技部、党群纪检部、设备部和综合管理党支部等协同发力,对春检相关采购业务进行一次全面系统的“健康体检”,不仅精准“把脉”问题症结,更系统“开方”推动管理升级。

精准“把脉”:多维度透视采购全流程

检查启动前,该公司企管部会同各业务部门精心制定方案,明确以“合规性、效率性、安全性”为核心,聚焦春检物资与服务采购全过程,覆盖计划、采购、合同、验收、存储、付款等关键环节。通过周密部

署,确保检查工作目标清晰、重点突出、有序推进。

检查过程中,检查组采用“查、看、问、核”相结合的方式,围绕制度建设、采购管理、合同管理、财务管理四大环节进行深度“透视”。他们全面查阅制度流程,评估内控设计的健全性与有效性;重点抽查20份典型合同,对从需求申请到履约闭环的环节进行了“穿透式”审查;细致核验验收与付款记录,追溯物资流转与资金支付的合规性;同步开展系统穿行测试与人员访谈,验证流程执行的真实性与一致性。通过多维度检查,客观评估了采购执行的合规性、合同管理的严谨度以及过程管控的实际效果,精准识别出业务流程中的风险点和薄弱环节。

系统“开方”:闭环整改推动管理升级

本次专项检查不仅是一次监督“体检”,更是一次推动管理提升的重要契机。针对检查发现的问题与风险,石狮热电公司坚持“即知即改、立行立改”的原则,要求相关责任部门不回避、不拖延,深挖问题根源,举一反三,从完善制度、优化流程、强化执行、培育文化等方面系统施策,切实将检查成果转化为治理效能。

此次检查是一次及时的“全面体检”,既帮助系统梳理了业务全流程,也让以往容易被忽视的细节问题浮出水面。“这次检查暴露的问题警示深刻,我们将严格按照整改要求完善内控,把合规要求更深地嵌入日常操作,让采购工作既高效又让人放心。”采购部小黄说。

交出“实账单”:构建长效机制护航发展

立足长远,石狮热电公司将以此次检查为新起点,进一步压实管理责任,强化采购全生命周期闭环管理。未来将持续深化重点领域监督,着力构建“检查、反馈、整改、提升”的常态化闭环机制,将风险防控深度嵌入岗位职责,以更高标准、更实举措促进采购业务向规范、透明、高效、廉洁方向发展。

从“把脉问诊”到“开方施治”,再到交出实实在在的“健康账单”,石狮热电公司以此次春检采购专项检查为抓手,持续提升整体运营质量与抗风险能力,为企业稳健经营和高质量发展筑牢坚实屏障。

(黄寿康)