

福能贵电:铆足干劲向前冲,全力冲刺“双过半”

今年以来,福能贵电公司上下拧成一股绳,锚定一个核心目标:将生产经营工作做得更稳、更实。全体员工以实际行动解难题、提效率,全力冲刺,誓保实现“时间过半、任务过半”。

党建引领,凝聚奋进合力

该公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的作用,推动党建工作与日常生产深度融合。通过领导班子带头学、带头研,引导全员树立正确政绩观——既要干出当下的亮眼成绩(显绩),更要为长远发展夯实根基(潜绩)。这让大家对完成“双过半”目标底气更足,肩上的责任感也更重。

各党支部依托“创标挂帅·红心满园”载体,紧盯生产经营难点精准发力。哪里有“硬骨头”,哪里就有党员的身影!在安全生产、抢发电量、燃料保供及降本增效等关键领域,公司设立“党员责任区”“示范岗”,组建“突击队”。关键时刻,党员干部冲锋在前,以实际行动带动全员攻坚克难。

严守底线,筑牢安全屏障

安全是发展的底线,更是冲刺“双过半”的前提。没有安全,一切归零。

走进生产现场,严谨务实的氛围扑面而来:集控室内,值长紧盯屏幕参数,指令下达精准果断;检修现场,负责人一丝不苟进行安全交底,作业人员防护措施穿戴规范,工器具摆放井然有序。这正是安全责任层层压实、环环相扣的生动写照。

除常态化严抓细管外,公司还聚焦重大危险源与设备可靠性,深入开展隐患排查治理专项行动。二季度以来,通过专项检查、综合大检查及日常巡查,对风险点进行全面起底,发现问题立行立改、动态销号。同时,持续加大投入,推进设备技改与智能化升级,不断提升本质安全水平,为冲刺“双过半”筑起铜墙铁壁。

精打细算,深挖效益潜能

进入二季度,生产部门确立了“顶得上、带得满”的工作基调。发电集控室里,运行人员紧盯大屏上跳动的负荷曲线,精神高度集中。低谷期精细维护,高峰期稳稳带满负荷,确保机组利用率稳居全省前列。

燃料成本是火电厂经营的“命门”。面对激烈的市场竞争,公司秉持“省下的每一分钱都是真金白银”的理念,抽调精

兵强将成立燃料市场研判专班。采购团队精准核算煤质、运距与热值的经济账,通过精准策划与“燃煤智配创新工作室”的动态优化,实现配煤掺烧的经济性与安全性双赢,与负荷曲线完美契合。为了跑赢调运任务,发电部员工24小时连轴排班,在大家的齐心拼抢下,在今年3月2日,燃煤日接卸总量强势突破1.8万吨,刷新建厂以来单日最高纪录。

与此同时,公司在成本端锱铢必较。通过全面预算管理与精细化管控,从节能降耗、修旧利废,到节约办公开支、压降物料损耗,点滴汇聚成效益活水。“每月经营分析会上,我们都反复复盘账单,短板弱项一目了然,压力直接传导到岗,责任压实到人。”各部门对照指标逐项梳理,查漏补缺,将冲刺“双过半”的基础夯得坚实稳固。

创新驱动,激活发展动能

福能贵电坚持一手抓创新赋能,一手抓精细管理。公司深化全员绩效考核改革,常态化推行“揭榜挂帅”机制,以实绩考核倒逼责任落实,充分激发全员的干事创业热情。

依托“党员(青工)创新工作室”培育

一批技术骨干。大家立足岗位,针对生产堵点开展小微创新,通过优化流程、破解瓶颈、降低成本,聚沙成塔,汇聚成提质增效的强大动能。目前,“基于现货市场调电新规应对配煤策略”“智谋售电”“数智赋能现货交易”等多个方向的创新项目均已在立项实施。

公司工会积极发挥“助推器”和“联络员”作用,着力激发创新活力。自去年10月启动“金点子”活动以来,鼓励全员梳理工作中的好想法。只要点子有价值,工会便提供“全流程”服务:协助整理资料、协调申报难点、对接应用场景。配合完善的创新激励体系,通过举办竞赛、评优表彰、发放奖励,让员工真切感受到:创新有平台、攻关有支撑、成果受尊重、贡献有回报!

距离拿下“双过半”不到一个月,冲锋的号角已在厂区每个角落吹响。福能贵电全体员工正拿出“奋楫者”的姿态,以“闯”的精神破难题,以“创”的劲头抢先机,以“干”的作风抓落实,全力冲刺超额完成上半年目标任务,用扎实过硬的成绩单助力集团实现“双过半”目标。(罗克进)

企业快报

福能贵电连续六年荣膺“A级纳税信用企业”称号

本报讯 近日,国家税务总局公布最新纳税信用评价结果,福能贵电凭借规范、及时的税务管理工作,再次获评“A级纳税信用企业”。至此,公司已连续六年获此殊荣。

长期以来,福能贵电始终将依法诚信纳税作为经营底线,通过不断完善内部税务管理流程、建立多级审核机制,确保税款申报与缴纳的准确合规。连续六年获评A级,不仅是对公司税务管理水平的高度认可,也为企业在融资授信、市场合作等方面提供了有力的信用支撑。(欧吉祥)

古雷石化基地热电联产南部二期项目4号机组甩负荷试验圆满成功

本报讯 5月25日19时56分,古雷石化基地热电联产南部二期项目4号机组顺利完成100%甩负荷试验,为后续安全稳定运行奠定了坚实基础。

此次试验被称为机组投产前的“极限大考”。在母管制供热运行模式下,试验真实模拟了热用户高负荷用汽阶段供汽瞬间中断的极端工况:机组额定热负荷骤然消失,转速快速上升,供热母管压力仍保持稳定。面对严苛挑战,机组调速、保护及控制系统协同响应,各项关键参数均在安全范围内,试验取得圆满成功。(郑祖军 林传鉴)

集团举办2026年度第二期招标采购专项培训班

本报讯 5月21日—22日,福建能源石化集团举办2026年度第二期招标采购专项培训班。

此次培训紧贴招标采购工作实际,靶向性强,精准聚焦招标采购全流程重难点、风险点。通过案例剖析、政策解读等多元化教学模式,有效补齐一线采购从业人员的业务短板,课程涵盖采购全流程标准化操作、常见错误案例与风险解析、巡视审计内控防控、专项检查要点互动交流以及国企合规管理、招投标法规政策解读、采购合同法律风险防范、合规落地实施路径等核心内容。(福能股份)

5月28日,集团2025年度工会重大项目工作交流会在晋江气电公司顺利召开。集团工会工作部和13家权属企业工会工作代表齐聚一堂,共话工会建设、共促经验交流、共谋服务提升。此次会议以交流促提升、以观摩拓思路,为集团各权属企业工会搭建了良好的学习借鉴平台。(万怡 摄)



近日,福能保险经纪有限公司总经理许荣斌率队赴漳州市烟草专卖局(公司),就双方首次财产险保合作开展业务对接。此次拜访交流,标志着福能保险经纪与漳州烟草正式开启合作序幕。下一步,福能保险经纪将全力推进方案优化与后续对接工作,以专业、合规、高效的服务书写合作新篇章。(李楠琪 摄)

创新研究院科技活动月圆满收官

本报讯 5月以来,创新研究院紧扣“奋进‘十五五’科技谱新篇”主题,精心策划并成功举办科技活动月系列活动。通过专题学习、政策解读、技术交流、知识竞赛等多维联动,全方位营造了崇尚创新、勇于攻坚的浓厚氛围,为推动集团高质量发展注入强劲科技动能。

为助力科技人员准确把握政策导向、用好惠企红利,创新研究院组织开展科技惠企政策申报专题解读会。主讲人围绕政策适用范围、申报条件及注意事项进行逐条剖析,讲清申报要点与常见误区,有效提升科技人员政策运用能力与项目申报针对性。

活动期间,创新研究院组织全体职工集中观看《科学精神助推新质生产力与地区发展》等访谈与讲座视频。视频围绕科学精神与新质生产力、科技创新

与产业发展、创新能力养成等主题进行深刻阐释,既有理论高度又有实践深度,为科研人员理解科学精神与创新实践的内在关联提供了清晰视角。

创新研究院还牵头组织集团权属企业开展线上专题技术交流会,各单位围绕技术攻坚难点、创新实施路径、先进管理经验、科技人才引育、科研环境优化、重大项目储备等方向展开深入研讨。各企业代表各抒己见、分享案例、碰撞思想,进行深度经验互鉴,有效拓展了创新思路,为集团科技协同注入新活力。

立足产学研深度融合,创新研究院先后与江南大学、吉林大学等国内高校开展技术交流。双方围绕行业核心技术动态、技术难题攻关及产品市场趋势等议题进行深度对话,有效助力技术团队提升问题攻坚与项目管理能力,推动产

学研协同走深走实。

此外,科技活动月期间,创新研究院组织开展科技创新知识竞赛。竞赛设置初赛、决赛两大环节,比拼氛围浓厚。竞赛题目涵盖科技政策、科创制度、科技常识、科学家精神等核心内容。活动切实践行“以赛促学、以学促用”的理念,全方位夯实全员科技创新知识基础,营造比学赶超的良好科创氛围。

此次科技活动月系列活动,是一次理论武装的集中充电、创新思维的深度淬炼、协同能力的全面提升。创新研究院将以此次活动为契机,持续完善科技创新体系,厚植创新文化土壤,加快培育新质生产力,以更坚定的决心、更务实的举措、更强劲的干劲,为集团打造可持续发展的世界一流能源化工企业贡献坚实的科技力量。(林彦彤)